Por Rolando Herrera
AGENCIA REFORMA

CD. DE MÉXICO.- La opacidad con la que se operan las evaluaciones de control de confianza, en la que los examinados no tienen acceso directo a sus resultados ni pueden solicitar la revisión de sus pruebas, puede generar actos de corrupción al interior de las corporaciones de policía, señaló María Elena Morera, presidenta de Causa en Común.

Como los resultados de las evaluaciones son entregadas a los mandos de los policías, indicó la líder ciudadana, esto se puede prestar a que soliciten dinero u otro tipo de favores a cambio de dejarlos permanecer supuestamente en el cargo.

“Te mandan al Control de Confianza y a ti no te dan los resultados, se los dan a tu jefe, entonces, tu jefe te puede extorsionar diciéndote que reprobaste cuando en realidad no reprobaste”, indicó.

Morera, cuya organización le ha dado seguimiento al proceso de depuración policíaca a nivel nacional, señaló que otra forma que tienen los mando de presionar a sus elementos es amenazándolos con enviarlos a los exámenes, ya sea para obtener ventajas u hostigar a quienes no les caen bien.

“Están usando el control de confianza como verdugo de los policías, entonces muchos no quieren ir, muchos jefes amenazan a sus elementos con que los van a mandar al control de confianza como un método para extorsionarlos”, dijo.

Para evitar este tipo de prácticas, sugirió, los mecanismos de aplicación y los resultados deberían de transparentarse, empezando por los de los altos mandos y funcionarios de primer nivel, cuyo aprobación o no aprobación debería de hacerse del conocimiento de la sociedad.

“Los exámenes de los mandos deberían de ser públicos. Debemos saber que pasaron el examen, para no tener el riesgo de desconocer a quienes están al frente de las corporaciones; me parece que ésta es la parte más importante. Y una vez que los mandos son confiables, que los policías puedan saber su mando es confiable y su compañero también es confiable”, dijo.