Por Sandra Barraza
TRIBUNA

HERMOSILLO.- Las revisiones de Contratos Colectivos de Trabajo que se dará los próximos dos meses, no será fácil, señaló Javier Villarreal Gámez, secretario general de la Confederación de Trabajadores de México, (CTM) en Sonora.

El líder sindical comentó que si antes de que se aprobara el incremento a los mínimos el tema se vaticinaba complicado, más con el aumento del 3.9% anunciado para el próximo año, aunado a la serie de incrementos y de nuevos impuestos que se tendrán en Sonora.

Aseguró que los trabajadores están inconformes con estos anuncios por lo que demandan un incremento a los salarios que satisfaga al menos sus necesidades más apremiantes, “los productos de la canasta básica han tenido un aumento tremendo este año, no sólo el huevo sino todos los productos, el ambiente se prevé muy tenso”.

Dijo que una forma en que los trabajadores podrían obtener ingresos adicionales sería a través de la productividad, por lo que buscarán que acorde a la reforma a la Ley Laboral que se aprobó recientemente, se instalen en las empresas las comisiones mixtas de productividad, capacitación y adiestramiento.

“Es una obligación de las empresas instalar estas comisiones de acuerdo a la reforma laboral, deben tener sistemas de medición de la productividad para establecer bonos económicos y compartir los beneficios entre patrones y trabajadores”.

Esta dijo es una de las maneras que se están analizando para que los trabajadores puedan obtener un ingreso adicional ante el raquítico incremento a los mínimos que se autorizó para el 2013.

“Si hay un sindicato que no le satisface un 6% de incremento salarial y ya la empresa no puede otorgar más, queda el camino de la productividad y de esta manera se pueden otorgar bonos que a veces son iguales o mayores al salario, es un camino importante”, expuso.