Requiere México el doble de la planta laboral que actualmente tiene

Por Adriana Alatorre
AGENCIA REFORMA

CD. DE MÉXICO.- Para cumplir con los criterios mínimos recomendados por organismos internacionales, México requiere duplicar su planta laboral de 300 mil enfermeras y enfermeros, alertó Juana Jiménez Sánchez, directora de Enfermería de la Secretaría de Salud (Ssa).

"Estaríamos hablando de la necesidad de tener el doble de enfermeras y enfermeros que tenemos actualmente con relación a población", reconoció en entrevista.

Precisó que el rezago no sólo se refleja en la plantilla de este sector, sino en su profesionalización.

Y es que del total de enfermeras y enfermeros, sólo el 20% puede clasificarse como profesionales de la enfermería, pues cursaron una licenciatura, mientras que el resto son técnicos o auxiliares de enfermería.

De acuerdo con la Organización Panamericana de la Salud (OPS) una nación con menos de 20 enfermeras o enfermeros por cada 10 mil habitantes se considera en un rango bajo de atención, y México apenas alcanza los 18 como promedio nacional.

"Si lo comparamos por habitantes tenemos un déficit muy importante", reconoció Jiménez, quien tiene 28 años de experiencia como enfermera del sector Salud.

Para la funcionaria, otro problema que influye en el sector es la concentración de infraestructura hospitalaria en las grandes ciudades, ya que provoca que la mayor parte de las enfermeras y enfermeros se encuentren en nosocomios del Distrito Federal, Monterrey y Jalisco.

Otro aspecto, destacó, es que no está homologado el plan de estudios de esta rama de la medicina, por lo que hoy se puede ser enfermera o enfermero a través de una licenciatura, una carrera técnica o el bachillerato bivalente, donde se estudia enfermería al mismo tiempo que la preparatoria.

"Eso ha generado problemas, porque si bien egresan 25 mil (estudiantes de la carrera al año), son una minoría los de licenciatura, apenas 20%, y el resto son de carrera técnica y bachillerato bivalente", refirió.

Jiménez alertó que en la última década se ha presentado además un boom de escuelas "patito" que ofrecen la carrera de enfermería sin contar con las bases técnicas y científicas necesarias, situación que preocupa al gremio.

"En la última década ha habido un aumento exponencial de las escuelas 'patito' que ofrecen la formación de enfermeras. Todos los días se abrían escuelitas y después iniciaban su proceso de reconocimiento de validez oficial. Afortunadamente, ahora la SEP y la Secretaría de Salud han establecido criterios y mecanismos de control de calidad", detalló.

Pese a la falta de profesionistas en este sector, la funcionaria reconoció que hay desempleo o subempleo.

Aunque tengan formación de nivel superior, dijo, (enfermeras o enfermeros) llegan a contratarse incluso como auxiliares, es decir, a subemplearse.

Desestimó que exista una fuga de enfermeros hacia otros países, aunque admitió que cuando se dio el Tratado de Libre Comercio, temieron que les quitaran puestos de trabajo, lo cual no ocurrió.

Para la especialista, la enfermería es una carrera de servicio en la que se debe estar capacitado para entender y atender a una persona cuando ha perdido la salud, pues sus demandas se ven magnificadas.

“La enfermera debe tener esa capacidad y competencia para entender cambios y modificaciones que una persona tiene.

“Un cambio importante que estamos buscando en enfermería, es tener un impacto mayor en la sociedad, cambiando hacia la prevención. A diferencia del médico, que está formado para curar, porque ese es su paradigma, las enfermeras hemos encontrado que nosotros podríamos tener un campo en un enfoque preventivo”, afirmó.