Por Ma. Dolores Ortega
AGENCIA REFORMA

MONTERREY.- Si va a buscar un trabajo asegúrese de incluir en su currículum sus empleos anteriores y que toda la información sea comprobable, porque actualmente las empresas tienen mayor interés de conocer a quienes contratan, recomienda especialista.

“Los problemas de inseguridad que padece el Estado, han ocasionado que las empresas sean más cuidadosas y muestren mayor interés en conocer a quienes contratan”, advirtió Soraya Ocañas Galván.

La directora de Servicios Organizados de Reclutamiento (SOR) dijo que la mayor disposición de información así como de la tecnología propicia que los trabajos ocultos que deliberadamente los postulantes omiten sean revelados.

Precisó que a diferencia de hace unos años cuando era difícil conocer el historial laboral de un candidato, ahora es más fácil acceder a esta información.

“El tema de trabajos ocultos ha cobrado relevancia porque era común que omitieran empleos anteriores, pero ahora con una autorización que pedimos que nos firme el candidato al traer su currículum podemos indagar su experiencia (con los registros del IMSS)”, añadió.

La omisión de información o que ésta resulta falsa, son acciones deshonestas que ocasionan inmediatamente el rechazo del candidato, advirtió.

La especialista explicó que la investigación de trabajos ocultos es un servicio, que al igual que el de estudios socio económicos, ha cobrado mayor demanda.

Las empresas ya no se conforman con conocer la experiencia laboral y académica de la persona, necesitan de mayor información para tomar la decisión de contratar o no, indicó.

Ocañas Galván aseguró que ahora es buen tiempo para distribuir currículums, ya que de acuerdo a su experiencia las empresas aumentan sus contrataciones a partir de marzo próximo.

“Una vez que las empresas presentan sus declaraciones anuales (en marzo), arrancan las contrataciones”, refirió.

SOR es una empresa regiomontana que tiene 15 años en el mercado, y que en el 2012 lanzó por primera vez una bolsa de trabajo electrónica Yo Aplico, que cuenta con más de 60 mil currículums, y ofrece a las pequeñas y medianas empresas la oportunidad de reclutar su personal a un bajo costo.